

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 30»
660125, г. Красноярск, пер. Светлогорский 15 «а», т.212-99-52, 234-77-47
ИНН/КПП 2465149712/246501001, р/счет 03234643047010001900,
ОГРН 1162468094458, e-mail: dou30@mailkrsk.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» на 2022-2025г.г.

регистрационный № 5036 от 08.08.2022г.

От работодателя:

Заведующий дошкольной
образовательной
организации

И. В. Григорьева
(подпись, Ф.И.О.)



03 октября 2024г
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной дошкольной
образовательной организации

Чукштайкина Н. А.
(подпись, Ф.И.О.)

03 октября 2024г
М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5036/10 от « 03 » 10 20 24 1

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30», в лице заведующего МБДОУ № 30 Григорьевой Ириной Викторовной действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и в лице председателя Чукштайкиной Ниной Александровной действующего на основании Устава профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании общего собрания трудового коллектива (протокол № 06 от 03.10.2024г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение с изменениями и дополнениями в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» на 2022-2025г.г. о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.