

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 30»
660125, г. Красноярск, пер. Светлогорский 15 «а», т.253-20-85, 253-20-88
ИНН/КПП 2465149712/246501001, р/счет 03234643047010001900,
ОГРН 1162468094458, e-mail: dou30@mailkrsk.ru

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» на 2022-2025 г.г.

регистрационный № 5036 от 08.08.2022 г.

От работодателя:

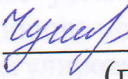
Заведующий дошкольной
образовательной
организации

И. В. Григорьева
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной дошкольной
образовательной организации

 Н. А. Чукштайкина
(подпись, Ф.И.О.)

22 августа 2022г

М.П.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ № 30 Григорьевой Ириной Викторовной, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Чукуптайкиной Ниной Александровной действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации работников МБДОУ № 30 от 05.08.2016 г., с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «08» августа 2022 г. № 5036, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем, внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» следующие изменения:

1) В приложение № 2 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» пункт 2.1.7. к настоящему Положению, читать в новой редакции:

«2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные статьей 65 ТК РФ, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. По требованию работодателя данное лицо обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ч. 1 ст. 213 ТК РФ) и пройти обязательный предварительный медицинский осмотр за счет средств организации».

2) В приложение № 6 Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МБДОУ № 30 длительного отпуска сроком до одного года пункт 3 к настоящему Положению, читать в новой редакции:

«3. Педагогические работники организации, замещающие должности, поименованные в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей

образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225)

и...
педагогической работы.

Должности иных педагогических работников:

Воспитатель

Инструктор по физической культуре

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-психолог

Социальный педагог

Старший воспитатель

Тьютор

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед.»

3) В приложение № 7 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» пункт 3.1. к настоящему Положению, читать в новой редакции:

«3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) В приложение № 7 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» пункт 3.4. к настоящему Положению, читать в новой редакции:

«3.4. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 ТК РФ.

5) В приложение № 7 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» Приложение № 7.3. к настоящему Положению, читать в новой редакции:

«Приложение № 7.3

Виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|-------|--|--|
| 1 | За ненормированный рабочий день | 15% <*> |
| 2 | За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, муниципальных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями | 20<*> |

| | | |
|---|---|----|
| | здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) | |
| 2 | Руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. | 15 |

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.
 <***> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Виды компенсационных выплат работникам, оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

На основании ст. 147 ТК РФ, специальной оценки условий труда, проведенной в период 18.03.2021г. в МБДОУ № 30 Обществом с ограниченной ответственностью «Сибирский эксперт»

| № | должность | Класс вредности и/или опасности | % к должностному окладу |
|---|-----------|---------------------------------|-------------------------|
| 1 | шеф-повар | класс условий труда 3.2 | 4% |
| 2 | повар | класс условий труда 3.2 | 4% |

.»

Данные изменения в коллективный договор вступают в силу с 08.08.2022 года.

| | |
|--|--|
| | <p>здоровья (в том числе в отношении лиц, имеющих заболевания, представляющие опасность для окружающих);</p> <p>здоровья (в том числе в отношении лиц, имеющих заболевания, представляющие опасность для окружающих);</p> <p>здоровья (в том числе в отношении лиц, имеющих заболевания, представляющие опасность для окружающих);</p> |
|--|--|

В целях обеспечения безопасности и охраны здоровья граждан, а также в целях профилактики заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в отношении лиц, имеющих заболевания, представляющие опасность для окружающих, необходимо проводить следующие мероприятия:

| | |
|--------------|---|
| <p>№ п/п</p> | <p>Класс опасности и вид опасности</p> |
| <p>1</p> | <p>Класс опасности 1, вид опасности 1</p> |
| <p>2</p> | <p>Класс опасности 2, вид опасности 2</p> |



Проинформировано, пронумеровано
 заведующий МБДОУ № 30 Григорьева И. В. _____) лист 2