

Приложение № 7

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	сроки		
1	2	3	4	5	6		
Педагогические работники: педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	П.1.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)		1	на месяц	
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ(подготовка отчетной документации)		2	на месяц	
			Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
			Оформление и своевременное обновление информации на сайте		1	на месяц	
			Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей, внедрение здоровьесберегающих технологий в МБДОУ	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2	на месяц
				отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)		3	на месяц
				Посещение детей не менее 80%		2	на месяц
	Итого:				12		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	П.1.2.1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью		3	на месяц	
			Наличие авторской программы коррекционной деятельности Руководство МО, РМО на уровне района, города		5	на год	
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		5	на квартал	
			Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);		1 2 3	на месяц	
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ район, город, край, федерация		 2 4 6	на квартал	

		внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений на уровне ДОУ, округ района, района, города, края, РФ	1 2	на месяц	
		участие в спортивных и массовых мероприятиях в	2	на месяц	
		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация	2	на квартал	
		Газета на уровне ДОУ	1	на месяц	
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	большой объем	3	с августа и до конца года
			малый объем	1	
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц	
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	2	на месяц	
		Погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц	
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	оказание психологической помощи в решение конкретных проблем воспитанникам, родителям, педагогам	2	на месяц
			Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ	2	на месяц
			Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями	2	на месяц
Итого:			64		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П.1.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Организация тренингов, консультаций, круглых столов для педагогов и родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ по проблемам личностного и социального развития детей	1	на месяц	
		Психологическое сопровождение детей при подготовке к школе (диагностика, коррекция, индивидуальная работа)	1	на месяц	
	Призовое место в конкурсах (достижения воспитанников)	Участие	2	на месяц	
		Призовое место	5	на месяц	
		Помощь в подготовке	1	на месяц	
	Пошив костюмов	2	на месяц		

			Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная = 2 балла, второстепенная =1 балл)	3	на месяц	
			Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)	1	на месяц	
			Итого:	16		
			Всего:	92		
Педагогические работники: Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 2.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайте	1	на месяц	
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5	на месяц	
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности	5	на месяц	
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц	
			Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
	П 2.1.2. Обеспечение занятости детей	наличие в группе детей ГКП (1 воспитанник=1 баллу)	Организация работы с детьми ОВЗ (1 балл – 1 ребенок для общеразвивающих групп)	3	на месяц	
			внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений на уровне ДОУ, округ района, района, города, края, РФ	1 2	на месяц	
			Детские достижения. Участие детей , грамота за участие. МБДОУ Район, город край, федерация и международный уровень	1 2 3	на месяц	
			Детские достижения. Победа детей , призовое место. МБДОУ Район, город край, федерация и международный уровень	2 4 6	на месяц	
			Газета на уровне ДОУ	1	на месяц	
			П 2.1.3. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Низкий уровень заболеваемости	от 9% до 15%			3	на месяц
		от 15% до 20%			1	
	Посещаемость детей	Не менее 80%			2	на месяц
			За организацию ужина в 18:30 часов	1	на месяц	
			Итого:	52		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 2.2.1. Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом (год);	3	на год	
			Руководство РМО, МО на уровне района, города) (год)	5	на год	
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	2	на месяц	

		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	3	на месяц	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5	на квартал	
		Презентация и тиражирование опыта-написания статьи или конспекта занятия, публикация.	2	на квартал	
П 2.2.2. Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма у детей (снимается балл на квартал)	0	3	на месяц	
П 2.2.3. Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	на месяц	
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1		
П 2.2.4. Осуществление дополнительных работ	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	большой объем	3	с августа и до конца года
			малый объем	1	
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц	
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	2	на месяц	
Итого:			44		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 2.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, зам.зав. по УВР, администрации учреждения	2	на месяц	
	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)		3	на месяц	
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты);		1	на месяц	
	Пошив костюмов для музыкальных и физкультурных залов	силами родителей/сторонних организаций	1	на месяц	
		своими силами	2	на месяц	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);	1	на месяц	
			2		
3					
	Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ	2	На квартал		

		район, город, край, федерация	4 6			
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждений района, города	2	на месяц		
		Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения	3	на месяц		
		Итого:	32			
		Всего:	128			
Педагогические работники: Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
П 3.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц		
		За работу по созданию условий для эффективной сотрудников ДОУ	5	на месяц		
		Руководство консилиумом, проектным советом, творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	2	на месяц		
		Участие в работе комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц		
		Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц		
		П 3.1.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Презентация и тиражирование опыта-написание статьи или конспекта занятия, публикация	2	на месяц
				Газета на уровне ДОУ	1	на месяц
				за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	1	на месяц
		П 3.1.3. Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5	на квартал
				отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	2	на месяц
осуществление контроля за созданием условий по осуществлению воспитательно-образовательного процесса	2			на месяц		
Помощь педагогам в организации работы с детьми ОВЗ	2			на месяц		
П 3.1.4. Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями в ДОУ	2	на месяц		
		отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)	3			
		Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц		
		Итого:	32			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 3.2.1. Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом (год);	3	на год		
		Руководство РМО, МО на уровне района, города) (год)	5	на год		
		за участие в разработке и реализации	3	на месяц		

		проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью			
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5	на квартал	
		Профессиональный рост педагогов, выполнение графика повышения квалификации	2	на месяц	
П 3.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	Осуществление контроля, за проведением мероприятий в соответствии с планом	1	на месяц	
		Отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей (конфликтных ситуаций в ДОУ, высокий уровень решения их)	2	на месяц	
		Участие в мероприятии, исполнение роли (главная роль =2 балла, второстепенная=1 балл).	3	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты).	1	на месяц	
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях на уровне ДОУ, района, города, РФ	Участие		2	на месяц
		Наличие призеров и победителей (на квартал)		5	на месяц
		Помощь в подготовке детей		1	на месяц
Пошив костюмов			2	на месяц	
П 3.2.3. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	большой объем	3	с августа и до конца года	
		малый объем	1		
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц	
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	2	на месяц	
Итого:			53		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 3.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ		на месяц	
		района, города, края, РФ	1 2 3		
		Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ	2 4 6	на квартал	
	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	реализация педагогами ДОУ новых технологий, форм, методов, приемов в работе через проекты, рабочие программы и т. д.	2	на месяц	
Итого:			20		
Всего:			105		

Педагогические работники: учитель-логопед, учитель-дефектолог.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 4.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения		1	на месяц
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ		2	на месяц
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)		1	на месяц
			Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ		1	на месяц
			Презентация и тиражирование опыта- написание статьи или конспекта занятия, публикация		2	на месяц
			Газета на уровне ДОУ		1	на месяц
	П 4.1.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	индивидуальная работа вне плана с детьми по качеству работы по постановке звуков.		1	на месяц	
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)	3	на месяц	
			Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц	
	Итого:			14		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 4.2.1. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Детские достижения. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях международных, РФ, города, района.	участие	2	на месяц
				победа	5	на месяц
	П 4.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	участие в проводимых мероприятиях для родителей групп (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т.п.) 1 балл=1 мероприятие		1	на месяц	
Проведение занятий с детьми высокого качества в рамках наставничества: МБДОУ Район, город, край, РФ		1 3	на месяц			
П 4.2.3. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом		положительная динамика	1	на месяц	
	Работа с одаренными детьми учреждения			2	на месяц	
	Освоение инновационных технологий и их внедрение в практику работы с детьми	Использование компьютерных программ		1	на месяц	
П 4.2.4. Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев		0	3	на месяц	

	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	2	на месяц	
		высокий уровень решения их	1		
П 4.2.5. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	большой объем	3	с августа и до конца года	
		малый объем	1		
	Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц	
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц	
	Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
	Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		2	на месяц	
Итого:			40		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 4.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная =2 балла, второстепенная=1 балл)		3	на месяц	
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)		1	на месяц	
	Пошив костюмов		3	на месяц	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);	1 2	на месяц
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ район, город, край, федерация	2 4 6	на квартал
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества		отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	на месяц
			Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ (посещающие физиологические группы)	2	на месяц
П 4.3.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие авторской лицензированной программы коррекционной деятельности, утвержденная педсоветом (год) Руководство МО, РМО (уровень города, района)	5	на год	
		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	1	на месяц	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5	на квартал	
Итого:			37		
Всего:			91		
Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П 5.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ	2	на месяц
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального	1	на месяц

		сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)			
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ		1	на месяц
		Презентация и тиражирование опыта-написание статьи или конспекта занятия, публикация		2	на месяц
		Газета на уровне ДОУ		1	на месяц
П 5.1.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Участие в праздниках здоровья, спартакиадах, днях здоровья и т.п.			1	на месяц
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)		3	на месяц
		Посещаемость детей не менее 80 %		2	на месяц
Итого:				14	
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 5.2.1. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Детские достижения.	участие	2	на месяц
		Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях международных, РФ, города, района.	победа	5	на месяц
	Проведение занятий с детьми высокого качества в рамках наставничества: МБДОУ Район, город, край, РФ				1 2
П 5.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	наличие мероприятий		1	на месяц
	участие в проводимых мероприятиях для родителей групп (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т.п.) 1 балл=1 мероприятие			1	на месяц
П 5.2.3. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика		1	на месяц
	Работа с одаренными детьми учреждения			2	на месяц
П 5.2.4. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0		3	на месяц
	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0		2	на месяц
		высокий уровень решения их		1	
П 5.2.5. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	большой объем		3	с августа и до конца года
		малый объем		1	
	Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн			1	на месяц
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)			10	на месяц
	Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ			1	на месяц

	Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города			2	на месяц	
Итого:				39		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 5.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная =2 балла, второстепенная=1 балл)			3	на месяц	
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)			1	на месяц	
	Пошив костюмов			2	на месяц	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДООУ, района, города края, федерации);	1 2	на месяц	
						Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал):
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества		отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	на месяц	
		Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ (посещающих физиологические группы)	2	на месяц		
П 5.3.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ		Наличие авторской лицензированной программы коррекционной деятельности, утвержденная педсоветом (год)	3	на год	
			Руководство МО, РМО (уровень города, района)	5	на год	
			за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	1	на месяц	
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5	на квартал	
	Итого:			38		
Всего:				91		
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 6.1.1. Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	низкий уровень заболеваемости	От 9до15%	2	на месяц
				От15до20	1	
	П 6.1.2. Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение эстетических норм организации питания в МБДОУ			1	на месяц
		наличие в группе детей ГКП (1 воспитанник=1 балл)			5	на месяц
		Наличие в группе детей ОВЗ (1 воспитанник=1балл)			3	
	Итого:				12	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	6.2.1. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения	подготовка группы к новому учебному году	3	с августа до конца года
				участие в ремонтных работах в учреждении (1 участие =1 балл)	3	на месяц
За расширение зоны обслуживания		Участие в субботниках, содержание территории МБДОУ в соответствии с		2	на месяц	

		СанПиН.		
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	10	на месяц
		В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов		
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	2	на месяц
		Погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц
6.2.2. Участие в мероприятиях учреждения	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	2	на месяц
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения	1	на месяц
		Пошив костюмов	3	на месяц
Итого:			29	
Выплаты за качество выполняемых работ				
6.3.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм за закрепленными помещениями и территорией	отсутствие замечаний надзорных органов, администрации, медработника	0	2	на месяц
	Содержание участка, веранды в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		2	на месяц
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования: - материалов (экономия материальных средств); - электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)	1	на месяц
		Сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на месяц
Итого:			6	
Всего:			47	
Шеф-повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
П 7.1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	2	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении (подготовка пищеблока к НУТ)	3	с августа до конца года
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	2	на месяц
		Погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц

Итого:			20		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 7.2.1. Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	2	на месяц	
		Посещаемость детей по МБДОУ более 80%	1	на месяц	
П 7.2.2. Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Осуществление контроля за соответствующим нормам хранения продуктов и приготовления пищи		3	на месяц	
П 7.2.3. Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2	на месяц	
Итого:			8		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 7.3.1. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН.	Отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации учреждения	2		
		Осуществления контроля за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	2		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования: - материалов (экономия материальных средств); - электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)	1		
		Сохранность оборудования, технических средств, посуды	1		
П 7.3.2. Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	Отсутствие нарушений за соблюдением режима выдачи готовой продукции, соответствие готовых блюд 20-ти дневному меню	2		
		наличие жалоб родителей, отказов детей от приема пищи	2		
		Отсутствие замечаний медицинского работника и администрации	2		
Итого:			12		
Всего:			40		
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П 8.1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	2	на месяц
			Осуществление дополнительных работ	3	с августа до конца года
		Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении (подготовка пищеблока к НУГ)	1	на месяц
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	10	на месяц
			Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)	1	на месяц
			Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	2	на месяц
			Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	1	на месяц
			Погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц
	Итого:			20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

П 8.2.1. Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	2	на месяц
		Посещаемость детей по МБДОУ более 80%	1	на месяц
П 8.2.2. Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2	на месяц
П 8.2.3. Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2	на месяц
Итого:			7	
Выплаты за качество выполняемых работ				
П 8.3.1. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН. Ресурсосбережение при выполнении работ	Отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации учреждения	2	на месяц
		Осуществление рационального расходования: - материалов (экономия материальных средств); - электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)	1	на месяц
		Сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на месяц
П 8.3.2. Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	наличие жалоб родителей, отказов детей от приема пищи	2	на месяц
		Отсутствие замечаний медицинского работника и администрации	2	на месяц
Итого:			8	
Всего:			35	

Секретарь

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

П 9.1.1. Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению Осуществление дополнительных работ	0 замечаний	2	на месяц
		участие в проведении ремонтных работ в учреждении	3	с августа до конца года
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города	2	на месяц
		Погрузочно-разгрузочные работы		

			второстепенная=1балл)			
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения	1	на месяц	
			Пошив костюмов	3	на месяц	
Итого:				9		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 9.3.1. Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДООУ (подготовка отчетной документации)			1	на месяц	
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации		2	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов		2	на месяц	
		Сохранность оборудования, технических средств		1	на месяц	
Итого:				6		
Всего:				35		
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 10.1.1. Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний		2	На месяц
		Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
			Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		2	на месяц	
		Погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц	
	П 10.1.2. проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие=1 балл		3	на месяц
		За расширение зоны обслуживания	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	2	на месяц
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения		1
			Пошив костюмов		3	на месяц
	Итого:				29	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						

П 10.2.1. составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оформление и своевременное обновление информации по охране труда, пожарной безопасности на сайте учреждения		1	на месяц		
	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ		1	на месяц		
П 10.2.2. Инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов (1 предложение=1 балл)		2	на месяц		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств - электроэнергия - отсутствие превышения лимитов	2	на месяц		
		Сохранность оборудования, технических средств	1	на месяц		
Итого:			7			
выплаты за качество выполняемых работ						
П 10.3.1. Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания		отсутствие замечаний	2	на месяц	
	Осуществление контроля в учреждении за выполнением норм по охране труда, пожарной безопасности сотрудниками			2	на месяц	
	отсутствие производственных травм		отсутствие травм	3	на месяц	
	Отсутствие травм у воспитанников		0	3	на месяц	
Итого:			10			
Всего:			46			
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 11.1.1. Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации		выполняется качественно и в срок	2	на месяц
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов		отсутствие замечаний	3	на месяц
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам		своевременное и полное предоставление отчетности	1	на месяц
	П 11.1.2. Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	2	на месяц	
	Итого:			8		
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 11.2.1. Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)			10	на месяц
		Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ			1	на месяц		
Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города			2	на месяц		
Погрузочно-разгрузочные работы			1	на месяц		

	За расширение зоны обслуживания	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	2	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др. помещений учреждения Пошив костюмов	1 3	на месяц	
Итого:				24		
выплаты за качество выполняемых работ						
П 11.3.1. Высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами		2	на месяц	
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний		2	на месяц	
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний		2	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов		2	на месяц	
		Сохранность оборудования, технических средств		1	на месяц	
Итого:				9		
Всего:				41		
кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 12.1.1. Выполнение дополнительных видов работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года	
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц	
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		2	на месяц	
		Погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц	
	Итого:				18	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 12.2.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний		2	на месяц
Соблюдение норм по охране труда, пожарной безопасности		отсутствие нарушений		1	на месяц	
П 12.2.2. Проведение праздников для детей	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)		2	на месяц	

	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др. помещений учреждения	1	на месяц	
		Пошив костюмов	3	на месяц	
Итого:			9		
выплаты за качество выполняемых работ					
	П 12.3.1. Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	3	на м
		Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования: - материалов (экономия материальных средств); - электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)	1	на м
			Сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на м
		Итого:			5
Всего:			32		