

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 30»
660125, г. Красноярск, пер. Светлогорский 15 «а», т.212-99-52, 234-77-47
ИНН/КПП 2465149712/246501001, р/счет 03234643047010001900,
ОГРН 1162468094458, e-mail: dou30@mailkrsk.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» на 2022-2025г.г.

регистрационный № 5036 от 08.08.2022г.

От работодателя:

Заведующий дошкольной
образовательной
организации

И. В. Григорьева
(подпись, Ф.И.О.)

09 января 2025г
М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной дошкольной
образовательной организации

Чукшайкина Н. А. Чукшайкина
(подпись, Ф.И.О.)

09 января 2025г
М.П.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30», в лице заведующего МБДОУ № 30 Григорьевой Ириной Викторовны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и в лице председателя Чукштайкиной Ниной Александровны действующего на основании Устава профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании общего собрания трудового коллектива (протокол № 01 от 09.01.2025г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение с изменениями и дополнениями в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» на 2022-2025г.г. о нижеследующем:

1. Пункт 5.17. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

2. Пункт 7.4.1 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Пункт 7.3. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярск пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно».

4. В приложение № 7 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» к Коллективному договору внести следующие изменения и дополнения:

-пункт 4.12.3. читать в следующей редакции:

«4.12.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная

ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

-пункт 6.19.1. читать в следующей редакции:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)».

1. Приложение № 7.6 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» (приложение № 7 к коллективному договору), изложить в новой редакции:

Приложение № 7.6

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		количество баллов	период	
1	2	наименование	индикатор	5	6	
Педагогические работники: педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П.1.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДООУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц	
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников	5	на месяц	
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДООУ (подготовка отчетной документации)	2	на месяц	
			Оформление и своевременное обновление информации на сайте	1	на месяц	
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности	5	на месяц	
			Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей, внедрение здоровьесберегающих технологий в МБДОУ	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДООУ (менее 15% от общего числа детей по учреждению)	3	на месяц
				Посещение детей не менее 80%	2	на месяц
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, старшего воспитателя, зав.зам. по УВР	2	на месяц	
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц	
Итого:			23			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
П.1.2.1. Эффективность	участие в разработке и	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)	3	На месяц		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 30", Григорьева Ирина Викторовна, Заведующий

14.01.25 10:47 (MSK)

Сертификат 14F90CB7D10357CB564A06CD34E17E8F

методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие авторской программы коррекционной деятельности Руководство МО, РМО на уровне района, города		5	на год	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		3	на квартал	
		Участие в творческих конкурсах для педагогов		1	На месяц	
		Победа в творческих конкурсах для педагогов		2	На месяц	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города, края, федерации):		1 2 3	на месяц	
		Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ район, город, край, федерация		2 4 6	на квартал	
		Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей.	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений на уровне ДОУ, округ района, города, края, РФ	1	на месяц	
				2		
		проведение непосредственной образовательной деятельности высокого качества	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)	4	на месяц	
			отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма у детей (снимается балл на квартал)	3	на месяц	
			отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0 высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2 1	на месяц На месяц
		участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города		2	на месяц	
		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация, в интернет-изданиях на интернет-порталах		1	на квартал	
		в печатных изданиях		2	На квартал	
		Газета на уровне ДОУ		1	на месяц	
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных со сторонними организациями (и организациями дополнительного образования) или педагогической деятельностью		2	На месяц	
		Осуществление дополнительных работ	Ремонт учреждения, подготовка к новому учебному году	малый объем большой объем	1 3	на месяц
			Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	
			Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны)		1	на месяц
			силами родителей			

			Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников	3	на месяц
			Участие погрузочно-разгрузочных работах	1	на месяц
	адаптация вновь поступивших детей. благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу	оказание психологической помощи в решение конкретных проблем воспитанникам, родителям, педагогам	2	на месяц
			Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ	2	на месяц
			Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями	2	на месяц
			Адаптация вновь прибывших детей в ДОУ	2	на месяц
Итого:				71	

Выплаты за качество выполняемых работ

П.1.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Организация тренингов, консультаций, круглых столов для педагогов и родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ по проблемам личностного и социального развития детей		2	на месяц	
		Психологическое сопровождение детей при подготовке к школе (диагностика, коррекция, индивидуальная работа)		2	на месяц	
		ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника		2	на месяц	
		ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов		2	на месяц	
		Наличие мероприятий, участие в проводимых мероприятиях для родителей (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т. д.)		1	на месяц	
		Призовое место в конкурсах (достижения воспитанников)	Участие (не зависимо от количества участия в месяц)		1	на месяц
			Призовое место (не зависимо от количества побед в месяц)		5	на месяц
			Помощь в подготовке		1	на месяц
			Пошив костюмов		3	на месяц
		Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная = 2 балла, второстепенная = 1 балл)		3	на месяц	
		Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)		1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов		10	на месяц	
		Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения		2	на месяц	
Итого:				35		
Всего:				129		

Педагогические работники:
Воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

П.2.1.1. Ведение	полнота и соответствие	Оформление и своевременное обновление информации на сайте	1	на месяц
------------------	------------------------	---	---	----------

профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	нормативным регламентирующим документам	За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ		5	на месяц
		За ведение документации не входящие в должностные обязанности		5	на месяц
		Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)		1	на месяц
П 2.1.2. Обеспечение занятости детей	проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков, наставническая работа	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника		2	на месяц
		ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов		2	на месяц
		Детские достижения. Участие детей , грамота за участие. Район, город Край РФ (не зависимо от количества участия в месяц)		1 2	на месяц
		Детские достижения. Победа детей , призовое место. МБДОУ Район, город Край, РФ (не зависимо от количества побед в месяц)		1 3 5	на месяц
		Внедрение новых технологий, форм, методов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений На уровне ДОУ Округ района Города, края, РФ		1 2 3	на месяц
		Организация работы с детьми ОВЗ (1 балл – 1 ребенок для общеразвивающих групп)		3	на месяц
		наличие в группе детей ГКП (1 воспитанник=1 баллу)		5	на месяц
Газета на уровне ДОУ		1	на месяц		
П 2.1.3. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закалывающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		2	на месяц
		Низкий уровень заболеваемости и	от 9% до 15%	3	на месяц
			от 15% до 20%	1	
Посещаемость детей	Не менее 80%	2	на месяц		
П 2.1.4. Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками		2	на месяц
Итого:				53	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 2.2.1. Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Программа АООП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)		3	На месяц
		Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом (год); Руководство РМО, МО на уровне района, города) (год)		5	на год
		Руководство консилиумом, проектным советом, творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)		2	на месяц

		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	2	на месяц	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал	
		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация, в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал	
		в печатных изданиях	2	на квартал	
П 2.2.2. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды		отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма у детей (снимается балл на квартал)	0	3	на месяц
П 2.2.3. Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	2	на месяц
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций		1	На месяц
		Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями		2	На месяц
П 2.2.4. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка группы к новому учебному году	малый объем	1	после приемки ДОУ и до конца года
			большой объем	3	
		Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников		3	на месяц
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей		1	на месяц
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов		10	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждении района, города		2	на месяц
		Участие в погрузочно-разгрузочных работах		1	на месяц
		Итого:			48
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 2.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, зам.зав. по УВР, администрации учреждения		2	на месяц
		Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения		2	на месяц
		Участие в творческих конкурсах для педагогов		1	На месяц
		Победа в творческих конкурсах для педагогов		2	На месяц
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)		4	на месяц	
	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)		3	на месяц	
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты);		1	на месяц	

		Пошив костюмов для музыкальных и физкультурных залов	силами родителей/сторонних организаций	1	на месяц	
			своими силами	3	на месяц	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);	1	на месяц	
				2		3
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ	2	На квартал	
			район, город, край, федерация	4		
				6		
Итого:				37		
Всего:				138		
Педагогические работники: Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 3.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц	
			За работу по созданию условий для эффективной сотрудников ДОУ	5	на месяц	
			За ведение документации не входящих в должностные обязанности работника (1балл=1издание)	5	на месяц	
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	2	на месяц	
			Участие в работе комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц	
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц	
	П 3.1.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация, в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал	
				2	на квартал	
				Газета на уровне ДОУ	1	на месяц
				призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал
	П 3.1.3. Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	проведение инструктажей, осуществление контроля	2	на месяц	
			Помощь педагогам в организации работы с детьми ОВЗ	2	на месяц	
			Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями в ДОУ	2	на месяц	
			Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-	2	на месяц	

		образовательного процесса, режима группы и учреждения			
П 3.1.4. Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей по учреждению)	3		
		Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц	
		Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма детей в МБДОУ	3	на месяц	
Итого:		-	39		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 3.2.1. Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом (год):	3	на год	
		Руководство РМО, МО на уровне района, города) (год)	5	на год	
		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	2	на месяц	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал	
		Профессиональный рост педагогов, выполнение графика повышения квалификации	1	на месяц	
П 3.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей (конфликтных ситуаций в ДОУ, высокий уровень решения их)	Участие в мероприятии, исполнение роли (главная роль =2 балла, второстепенная=1 балл).	3	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты).	1	на месяц	
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях на уровне ДОУ, района, города, РФ	Участие (не зависимо от количества участия в месяц)	2	на месяц
		Наличие призеров и победителей (не зависимо от количества побед в месяц)	5	на месяц	
		Полнив костюмов	2	на месяц	
		П 3.2.3. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка учреждения, групп к новому учебному году	малый объем
	большой объем			3	
Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн				1	на месяц
Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей				1	на месяц
Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников				3	на месяц
Участие в погрузочно-разгрузочных работах				1	на месяц
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов				10	на месяц
Итого:					49
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 3.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ	1	на месяц	
		района, города, края, РФ	2		
			3		
		Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ	района, города, края, РФ	2	на квартал
				4	
				6	

	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	реализация педагогами ДОУ новых технологий, форм, методов, приемов в работе через проекты, рабочие программы и т. д.	2	на месяц
	участие в творческих конкурсах для педагогов		1	на месяц
	победа в творческих конкурсах для педагогов		2	на месяц
	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника		2	на месяц
	ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов		2	на месяц
	Наличие мероприятий, участие в проводимых мероприятиях для родителей (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т. д.)		1	на месяц
	Участие в творческих конкурсах для педагогов		1	на месяц
	Победа в творческих конкурсах для педагогов		2	на месяц
	Итого:		31	
	Всего:		119	

Педагогические работники: учитель-логопед, учитель-дефектолог.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П 4.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ	2	на месяц
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5	на месяц
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности (1 задание=1 балл)	5	на месяц
			Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация, в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал
			в печатных изданиях	2	на квартал
			Газета на уровне ДОУ	1	на месяц
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц
	П 4.1.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	индивидуальная работа вне плана с детьми по качеству работы по постановке звуков.		1	на месяц
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей учреждения)	3	на месяц
			Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц
	Итого:			26	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
П 4.2.1. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрях-	Детские достижения. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях	Участие (не зависимо от количества участия в месяц)	1	на месяц

	конкурсах, соревнованиях	международных, РФ, города, района.	Победа (не зависимо от количества участия в месяц)	3	на месяц
П 4.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	участие в проводимых мероприятиях для родителей групп (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т.п.) 1 балл=1 мероприятие			3	на месяц
	Проведение занятий с детьми высокого качества в рамках наставничества: МБДОУ Район, город, край, РФ			1 3	на месяц
П 4.2.3. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика		2	на месяц
П 4.2.4. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0		3	на месяц
	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	высокий уровень решения их	2 1	на месяц
П 4.2.5. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка к новому учебному году	малый объем	1	от приемки ДОУ до конца года
			большой объем	3	
		Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей		1	на месяц
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников		3	на месяц
		Участие погрузочно-разгрузочных работах		1	на месяц
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов			10	на месяц
Итого:				39	
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 4.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная =2 балла, второстепенная=1 балл)			3	на месяц
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)			1	на месяц
	Пошив костюмов			3	на месяц
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)			4	на месяц
	участие в творческих конкурсах для педагогов			1	на месяц
	победа в творческих конкурсах для педагогов			2	на месяц
	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника			2	на месяц
	ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов			2	на месяц

	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);	1 2 3	на месяц		
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ	2 4 6	на квартал		
			Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города	2	на месяц		
			выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	на месяц	
				Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения	2	на месяц	
				Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ (посещающие физиологические группы)	2	на месяц	
			П 4.3.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)	3	на месяц
					Наличие авторской лицензированной программы коррекционной деятельности, утвержденная педсоветом (год) Руководство МО, РМО (уровень города, района)	5	на год
					за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	1	на месяц
					призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал
Итого:			56				
Всего:			121				
Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	П 5.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц		
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ	2	на месяц		
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц		
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5	на месяц		
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности (1 задание=1 балл)	5	на месяц		
			Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация, в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал		
			в печатных изданиях	2	на квартал		
			Газета на уровне ДОУ	1	на месяц		
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение	2	на месяц		

		вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников			
П 5.1.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Участие в праздниках здоровья, спартакиадах, днях здоровья и т.п.		1	на месяц	
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)	3	на месяц	
		Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц	
Итого:			26		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 5.2.1. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Детские достижения.	Участие (не зависимо от количества участий в месяц)	1	на месяц
		Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях международных, РФ, города, района.	Победа (не зависимо от количества побед в месяц)	3	на месяц
	Проведение занятий с детьми высокого качества в рамках наставничества: МБДОУ Район, город, край, РФ			1 2	на месяц
П 5.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	наличие мероприятий	1	на месяц	
	участие в проводимых мероприятиях для родителей групп (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т.п.) 1 балл=1 мероприятие		3	на месяц	
П 5.2.3. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	3	на месяц	
	Работа с одаренными детьми		2	на квартал	
П 5.2.4. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев		0	3	на месяц
	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		0	2	на месяц
		высокий уровень решения их		1	
П 5.2.5. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка к новому учебному году	малый объем	1	с приемки ДОУ до конца года
			большой объем	3	
		Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц

	Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей	1	на месяц		
	Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников	3	на месяц		
	Участие в погрузочно-разгрузочных работах	1	на месяц		
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов	10	на месяц		
Итого:		42			
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 5.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная =2 балла, второстепенная=1 балл)	3	на месяц		
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)	1	на месяц		
	Пошив костюмов	2	на месяц		
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)	4	на месяц		
	участие в творческих конкурсах для педагогов	1	на месяц		
	победа в творческих конкурсах для педагогов	2	на месяц		
	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	2	на месяц		
	ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	2	на месяц		
	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации):	1	на месяц
				2	
				3	
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал):	на квартал	
			ДОУ	2	
			район, город, край, федерация	4	
			6		
	Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города	2	на месяц		
выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, палзорных органов	Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения	2	на месяц	
			2	на месяц	
			2	на месяц	
П 5.3.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)	3	на месяц	
		Руководство МО, РМО (уровень города, района)	5	на год	
		Наличие авторской лицензированной программы коррекционной деятельности, утвержденная педсоветом (год)	1	на месяц	
		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	1	на месяц	
	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал		
Итого:		55			

				Всего:	123		
младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	П. 6.1.1. Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	низкий уровень заболеваемости	от 9% до 15%	2	на месяц	
				от 15% до 20%	1	на месяц	
	П. 6.1.2. Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	соблюдение эстетических норм организации питания в МБДОУ	наличие в группе детей ГКП (1 балл=1 воспитанник)	5	на месяц
					Наличие в группе детей ОВЗ (1 балл=1 воспитанник)	3	на месяц
					Итого:	16	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	П. 6.2.1. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	ремонт учреждения, подготовка группы к новому учебному году	малый объем	1	с августа и до конца года	
				большой объем	3		
		За расширение зоны обслуживания	благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц		
			выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10	10	на месяц		

		баллов)			
		участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города	2	на месяц	
		погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц	
П 6.2.2. Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках и развлечениях для детей	участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)	3	на месяц	
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	1	на месяц	
		пошив костюмов (своими силами)	3	на месяц	
Итого:			25		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 6.3.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм за закрепленными помещениями и территорией	Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения	отсутствие замечаний	2	на месяц	
	Содержание участка, веранды в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		2	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования: -материалов (экономия материальных средств); -электроэнергии (отсутствие превышения лимитов).	1	на месяц	
		сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на месяц	
Итого:			6		
Всего:			47		
Шеф-повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
П 7.1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	0	2	на месяц	
	Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения	отсутствие замечаний	2	на месяц	
	За расширение зоны обслуживания	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	малый объем	1	с августа и до конца года
			большой объем	3	
		благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц	
		участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города	2	на месяц	
		погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц	
П 7.1.2. Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках и развлечениях для детей	участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)	3	на месяц	
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	1	на месяц	
		пошив костюмов (своими силами)	3	на месяц	
Итого:			29		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 7.2.1. Снижение	уровень	отсутствие вспышек заболеваний	2	на месяц	

уровня заболеваемости	заболеваемости детей	посещаемость детей по учреждению более 80%	1	на месяц		
П 7.2.2. Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	осуществление контроля за соответствующим нормам хранения продуктов и приготовления пищи	отсутствие замены 20-ти дневного меню	3	на месяц		
П 7.2.3. соблюдение приготовления технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний контролирующих органов	0	2	на месяц		
Итого:			8			
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 7.3.1. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации учреждения	2	на месяц		
		Осуществления контроля за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	2	на месяц		
	ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования: -материалов (экономия материальных средств); -электроэнергии (отсутствие превышения лимитов).	1	на месяц		
		сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на месяц		
П 7.3.2. Качество приготовления пищи	отсутствие замечания медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	отсутствие нарушений за соблюдением режима выдачи готовой продукции, соответствие готовых блюд 20-ти дневному меню	2	на месяц		
		наличие жалоб родителей, отказов детей от приема пищи	2	на месяц		
		отсутствие замечаний медицинского работника и администрации	2	на месяц		
Итого:			12			
Всего:			49			
Повар	П 8.1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов		0	2	на месяц
		Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения		отсутствие замечаний	2	на месяц
		За расширение зоны обслуживания	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	малый объем	1	с августа и до конца года
				большой объем	3	
			благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
			выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц
			участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города		2	на месяц
			погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц
	П 8.1.2. Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках и развлечениях для детей	участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)		3	на месяц
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		1
				пошив костюмов (своими силами)		3
Итого:			29			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
П 8.2.1. Снижение	уровень	отсутствие всплесков заболеваний	2	на месяц		

уровня заболеваемости	заболеваемости детей	посещаемость детей по учреждению более 80%		1	на месяц	
П 8.2.2. Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замены 20-ти дневного меню			1	на месяц	
П 8.2.3. соблюдение приготовления технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний контролирующих органов	0		2	на месяц	
Итого:				6		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 8.3.1. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации учреждения		2	на месяц	
	ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования: -материалов (экономию материальных средств); -электроэнергии (отсутствие превышения лимитов). сохранность оборудования, технических средств, посуды		1	на месяц	
				1	на месяц	
П 8.3.2. Качество приготовления пищи	отсутствие замечания медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	наличие жалоб родителей, отказов детей от приема пищи		2	на месяц	
		отсутствие замечаний медицинского работника и администрации		2	на месяц	
Итого:				8		
Всего:				43		
секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 9.1.1. Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	нет замечаний		2	на месяц
		за расширение зоны обслуживания	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа и до конца года
			благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
			выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц
			участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города		2	на месяц
			погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц
	Итого:				19	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 9.2.1. Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок		3		на месяц
		Своевременная доставка документов по поручению администрации МБДОУ		5		на месяц
		За расширение зоны обслуживания	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)		2
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий			среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения		1	на месяц
Пошив костюмов			3	на месяц		

		(среда, костюмы, атрибуты)				
			Итого:	14		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 9.3.1. Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)			1	на месяц	
	Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения		отсутствие замечаний	2	на месяц	
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации		5	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов		1	на месяц	
		Сохранность оборудования, технических средств		1	на месяц	
			Итого:	10		
			Всего:	43		
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 10.1.1. Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда		отсутствие замечаний	2	На месяц
		Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
			Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		2	на месяц	
		Погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц	
		П 10.1.2. проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий		1 занятие=1 балл	3
	За расширение зоны обслуживания		Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	2	на месяц
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения	1	на месяц
			Пошив костюмов	3	на месяц	
				Итого:	28	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 10.2.1. составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оформление и своевременное обновление информации по охране труда, пожарной безопасности на сайте учреждения			2	на месяц
		Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ			1	на месяц
П 10.2.2. Инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов			1	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов		1	на месяц	

		Сохранность оборудования, технических средств	1	на месяц	
		Итого:	6		
выплаты за качество выполняемых работ					
П 10.3.1. Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания сотрудникам ДООУ		2	на месяц	
	отсутствие производственных травм	отсутствие травм	3	на месяц	
	Отсутствие травм у воспитанников	0	3	на месяц	
	Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения		отсутствие замечаний	2	на месяц
		Итого:	10		
Всего:					
44					
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П 11.1.1. Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок.	выполняется качественно и в срок	3	на месяц
		Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации			
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	3	на месяц
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	2	на месяц
	П 11.1.2. Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	2	на месяц
			Итого:	10	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	П 11.2.1. Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц
		Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	3	с августа до конца года
Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн			1	на месяц	
Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города			2	на месяц	
Погрузочно-разгрузочные работы			1	на месяц	
		участие в проведении ремонтных работ в учреждении	3	с августа до конца года	
За расширение зоны обслуживания		Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	3	на месяц
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения Пошив костюмов	1 3	на месяц на месяц	
		Итого:	24		
выплаты за качество выполняемых работ					
П 11.3.1. Высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	2	на месяц	
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	2	на месяц	
	соблюдение требований, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	2	на месяц	

		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда.	отсутствие замечаний	2	на месяц	
		Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов	1	на месяц	
			Сохранность оборудования, технических средств	1	на месяц	
		Итого:		10		
		Всего:		44		
кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 12.1.1. Выполнение дополнительных видов работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении			3	с августа до конца года
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн			1	на месяц
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)			10	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города			2	на месяц
		Погрузочно-разгрузочные работы			1	на месяц
	Итого:					17
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 12.2.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов		отсутствие предписаний	2	на месяц
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда.		отсутствие замечаний	2	на месяц
	П 12.2.2. Проведение праздников для детей	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)		2	на месяц
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения		1	на месяц
			Пошив костюмов		3	на месяц
	Итого:					10
	выплаты за качество выполняемых работ					
П 12.3.1. Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения		отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	3	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования: - материалов (экономия материальных средств); - электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)		1	на месяц	
		Сохранность оборудования, технических средств, посуды		1	на месяц	
Итого:					5	
Всего:					32	

6. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 1.01.2025года.