

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
по обеспечению методического сопровождения профессионального развития  
молодых педагогов МБДОУ № 30  
на 2022 – 2024 гг.

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБДОУ № 30 (далее – молодые педагоги)

**Задачи:**

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

**Сокращения:**

Молодые педагоги МБДОУ № 30 – молодые педагоги;

Муниципальное казённое учреждение «Красноярский информационно-методический центр» - МКУ КИМЦ;

Индивидуальный образовательный маршрут – ИОМ;

Городские базовые площадки – ГБП

комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда – комиссия ФОТ

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование</b>			
1.1	Нормативно – правовое регулирование профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожных карт, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов 2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, и ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательных организаций	июнь 2022 г.  июнь-август 2022 г.	заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР  Члены комиссии ФОТ МБДОУ, рабочая группа.
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержки процесса профессионального развития молодых педагогов	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МБДОУ № 30 3. Консультирование по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества	Постоянно  В течение периода реализации	старший воспитатель  рабочая группа.
<b>3.</b>	<b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>			
3.1	Организация деятельности по	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных	Постоянно	заместитель

выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	<p>результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов</p> <p>2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации</p> <p>3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов</p>	заведующего по УВР	старший воспитатель
<p><b>4. Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b></p> <p>4.1 Обеспечение эффективной поддержки личного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования</p> <p>4.2 Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня</p>	<p><b>1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ДОУ</b></p> <p><b>2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога</b></p> <p><b>1. Участие в комплексе тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)</b></p> <p><b>2. Изучение и применение в работе лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации</b></p> <p><b>3. Представление лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)</b></p>	<p>В течение периода реализации</p> <p>В течение периода реализации</p>	<p>заведующий МБДОУ, рабочая группа.</p> <p>заведующий МБДОУ, рабочая группа.</p>
<p><b>5. Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов</b></p> <p>5.1</p>	<p><b>Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне МБДОУ</b></p> <p>Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов</p>	<p>Постоянно, в течение периода реализации</p> <p>Постоянно, в течение периода реализации</p>	<p>заведующий МБДОУ</p> <p>заведующий МБДОУ</p>