

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников**  
**в МБДОУ № 30 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципального образования и образовательных организаций</b>			
1.1	Заключение Соглашения о взаимодействии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» (далее – МБДОУ) с региональным центром наставничества (далее - РЦН)	Соглашение с РЦН	Июнь 2022 г.	Муниципальное казенное учреждение «Красноярский информационно-методический центр» (далее - МКУ КИМЦ)
1.2	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Дорожные карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Июнь 2022 г.	Заведующий МБДОУ
1.3	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Локальные акты, методические рекомендации	Июнь-Август 2022 г.	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
1.4	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты МБДОУ	Июнь-Август 2022 г.	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие на сайте раздела с содержанием наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Постоянно	старший воспитатель

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне МБДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне МБДОУ	Август - Сентябрь 2022	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методические материалы	Август - Сентябрь 2022 г.	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в	Размещение информации на сайте МБДОУ	В течение периода	старший воспитатель

	МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)			реализации	
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества		В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в МБДОУ</b>				
5.1	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Данные о формах наставничества в МБДОУ		Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне МБДОУ	Информационная справка		Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.3	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка		Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.4	Принятие в работу рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга		Ежегодно	Заведующий МБДОУ, рабочая группа
5.5	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитический отчет		Ежегодно	заместитель заведующего по УВР, рабочая группа
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ</b>				
6.1	На уровне МБДОУ: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МБДОУ, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитическая справка		В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР