

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 30»
660125, г. Красноярск, пер. Светлогорский 15 «а», т.212-99-52, 234-77-47
ИНН/КПП 2465149712/246501001, р/счет 03234643047010001900,
ОГРН 1162468094458, e-mail: dou30@mailkrsk.ru

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 30»
на 2022-2025 г.г.

регистрационный № 5036 от 08.08.2022 г.

От работодателя:

Заведующий дошкольной
образовательной
организации

И. В. Григорьева
(подпись, Ф.И.О.)

27 февраля 2023г
М.П.

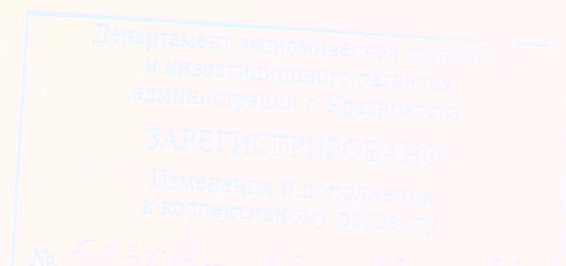


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной дошкольной
образовательной организации

Н. А. Чукштайкина
(подпись, Ф.И.О.)

27 февраля 2023г
М.П.



Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 30 Григорьевой Ириной Викторовной действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Чукштайкиной Ниной Александровной действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации работников МБДОУ № 30 от 05.08.2016 г., с другой стороны, на основании общего собрания трудового коллектива (протокол № 03 от 21.02.2023г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» следующие изменения:

1. **Приложение № 7.6** «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» (приложение № 7 к коллективному договору), изложить в новой редакции:

Приложение № 7.6

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	сроки	
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
Педагогические работники: педагог-психолог	П.1.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДООУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц	
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников	5	на месяц	
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДООУ(подготовка отчетной документации)	2	на месяц	
			Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
			Оформление и своевременное обновление информации на сайте	1	на месяц	
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности	5	на месяц	
			Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей, внедрение здоровьесберегающих технологий в МБДОУ	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДООУ (менее 15% от общего числа детей)	3	на месяц
				Посещение детей не менее 80%	2	на месяц
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, старшего воспитателя, зав.зам. по УВР	2	на месяц	
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц	
Итого:				24		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	П.1.2.1. Эффективность методов и	участие в разработке и реализации	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)	3	На месяц	

способов работы по педагогическому сопровождению детей

развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью

Наличие авторской программы коррекционной деятельности Руководство МО, РМО на уровне района, города		5	на год	
призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		3	на квартал	
Участие в творческих конкурсах для педагогов		1	На месяц	
Победа в творческих конкурсах для педагогов		2	На месяц	
Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДООУ, района, города края, федерации);		1 2 3	на месяц	
Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДООУ район, город, край, федерация		2 4 6	на квартал	
Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение непосредственной образовательной деятельности высокого качества	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений на уровне ДООУ, округ района, города, края, РФ	1 2	на месяц	
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)	4	на месяц	
	отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма у детей (снимается балл на квартал)	3	на месяц	
	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	на месяц	
	высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1	На месяц	
участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города		2	на месяц	
Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация. в интернет-изданиях на интернет-порталах		1	на квартал	
в печатных изданиях		2	На квартал	
Газета на уровне ДООУ		1	на месяц	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных со сторонними организациями (и организациями дополнительного образования) или педагогической деятельностью		2	На месяц	
Осуществление дополнительных работ	Ремонт учреждения, подготовка к новому учебному году	малый объем большой объем	1 3	на месяц
	Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	

			Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей	1	на месяц	
			Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников	3	на месяц	
			Участие погрузочно-разгрузочных работах	1	на месяц	
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	оказание психологической помощи в решение конкретных проблем воспитанникам, родителям, педагогам	2	на месяц	
			Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ	2	на месяц	
			Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями	2	на месяц	
			Адаптация вновь прибывших детей в ДОУ	2	на месяц	
Итого:				71		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П.1.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Организация тренингов, консультаций, круглых столов для педагогов и родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ по проблемам личностного и социального развития детей		2	на месяц	
		Психологическое сопровождение детей при подготовке к школе (диагностика, коррекция, индивидуальная работа)		2	на месяц	
		ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника		2	на месяц	
		ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов		2	на месяц	
		Наличие мероприятий, участие в проводимых мероприятиях для родителей (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т. д.)		1	на месяц	
		Призовое место в конкурсах (достижения воспитанников)	Участие (не зависимо от количество участия в месяц)		1	на месяц
			Призовое место (не зависимо от количества побед в месяц)		5	на месяц
			Помощь в подготовке		1	на месяц
			Пошив костюмов		3	на месяц
		Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная = 2 балла, второстепенная =1 балл)		3	на месяц	
		Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)		1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов		10	на месяц	
		Итого:				33
Всего:				128		
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

Воспитатель

П 2.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайте		1	на месяц
		За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ		5	на месяц
		За ведение документации не входящие в должностные обязанности		5	на месяц
		Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)		1	на месяц
		Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц
		Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников		2	на месяц
П 2.1.2. Обеспечение занятости детей	наличие в группе детей ГКП (1 воспитанник=1 баллу)		5	на месяц	
	Организация работы с детьми ОВЗ (1 балл – 1 ребенок для общеразвивающих групп)		3	на месяц	
	Внедрение новых технологий, форм, методов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений			на месяц	
	На уровне ДОУ		1		
	Округ района		2		
	Города, края, РФ		3		
Детские достижения. Участие детей , грамота за участие.			на месяц		
Район, город		1			
Край РФ (не зависимо от количества участия в месяц)		2			
Детские достижения. Победа детей , призовое место.			на месяц		
МБДОУ		1			
Район, город		3			
Край, РФ (не зависимо от количества побед в месяц)		5			
Газета на уровне ДОУ		1	на месяц		
П 2.1.3. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		2	на месяц
		Низкий уровень заболеваемости	от 9% до 15%	3	на месяц
			от 15% до 20%	1	
		Посещаемость детей	Не менее 80%	2	на месяц
Итого:				50	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 2.2.1. Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)		3	На месяц
		Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом (год); Руководство РМО, МО на уровне района, города (год)		5	на год
		Руководство консилиумом, проектным советом, творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)		2	на месяц

6

		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	2	на месяц	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал	
		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация. в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал	
		в печатных изданиях	2	на квартал	
П 2.2.2. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма у детей (снимается балл на квартал)	0	3	на месяц	
П 2.2.3. Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	2	на месяц
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1	На месяц	
		Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями	2	На месяц	
П 2.2.4. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка группы к новому учебному году	малый объем	1	после приемки ДОУ и до конца года
			большой объем	3	
		Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников		1	на месяц
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей		3	на месяц
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов		10	на месяц
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города		2	на месяц
		Участие в погрузочно-разгрузочных работах		1	на месяц
Итого:			48		
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 2.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, зам.зав. по УВР, администрации учреждения	2	на месяц	
		Участие в творческих конкурсах для педагогов	1	На месяц	
		Победа в творческих конкурсах для педагогов	2	На месяц	
	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	2	на месяц		
	ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	2	на месяц		
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)	4	на месяц		
	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)	3	на месяц		

		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты);	1	на месяц			
		Пошив костюмов для музыкальных и физкультурных залов	силами родителей/сторонних организаций	1	на месяц		
			своими силами	3	на месяц		
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДООУ, района, города края, федерации);	1	на месяц		
				2		3	
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДООУ район, город, край, федерация		На квартал		
				2			
				4			
			6				
		Итого:		39			
		Всего:		137			
Педагогические работники: Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	П 3.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц		
			За работу по созданию условий для эффективной сотрудников ДООУ	5	на месяц		
			За ведение документации не входящих в должностные обязанности работника (1балл=1задание)	5	на месяц		
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	2	на месяц		
			Участие в работе комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц		
			Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц		
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц		
			П 3.1.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация. в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал
					в печатных изданиях	2	на квартал
					Газета на уровне ДООУ	1	на месяц
	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3			на квартал		
	П 3.1.3. Создание условий для осуществления образовательного	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-	проведение инструктажей, осуществление контроля	2	на месяц		
			Помощь педагогам в организации работы с детьми ОВЗ	2	на месяц		

процесса	бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями в ДОУ	2	на месяц	
П 3.1.4. Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)	3		
		Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц	
		Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма детей в МБДОУ	3	на месяц	
Итого:			38		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 3.2.1. Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом (год);	3	на год	
		Руководство РМО, МО на уровне района, города) (год)	5	на год	
		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	2	на месяц	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	на квартал	
		Профессиональный рост педагогов, выполнение графика повышения квалификации	1	на месяц	
П 3.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей (конфликтных ситуаций в ДОУ, высокий уровень решения их)	Участие в мероприятии, исполнение роли (главная роль =2 балла, второстепенная=1 балл).	3	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты).	1	на месяц	
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях на уровне ДОУ, района, города, РФ	Участие (не зависимо от количества участия в месяц)	2	на месяц
		Наличие призеров и победителей (не зависимо от количества побед в месяц)	5	на месяц	
		Пошив костюмов	2	на месяц	
П 3.2.3. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка учреждения, групп к новому учебному году	малый объем	1	от приемки ДОУ до конца года
			большой объем	3	
		Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей	1	на месяц	
		Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников	3	на месяц	
		Участие в погрузочно-разгрузочных работах	1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов	10	на месяц	
	Итого:			49	
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 3.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации	участие в конкурсах профессионально го мастерства, использование	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ района, города, края, РФ	1 2 3	на месяц	

воспитательного процесса	полученного опыта в своей повседневной деятельности	Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ района, города, края, РФ	2	на квартал			
			4				
			6				
			2	на месяц			
			внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе		реализация педагогами ДОУ новых технологий, форм, методов, приемов в работе через проекты, рабочие программы и т. д.	2	на месяц
			участие в творческих конкурсах для педагогов		1	на месяц	
			победа в творческих конкурсах для педагогов		2	на месяц	
			ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника		2	на месяц	
			ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов		2	на месяц	
			Наличие мероприятий, участие в проводимых мероприятиях для родителей (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т. д.)		1	на месяц	
Участие в творческих конкурсах для педагогов		1	на месяц				
Победа в творческих конкурсах для педагогов		2	на месяц				
Итого:			31				
Всего:			118				
Педагогические работники: учитель-логопед, учитель-дефектолог.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	П 4.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц		
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ	2	на месяц		
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц		
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5	на месяц		
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности (1 задание=1 балл)	5	на месяц		
			Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ	1	на месяц		
			Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация. в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал		
			в печатных изданиях	2	На квартал		
			Газета на уровне ДОУ	1	на месяц		
			Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц		
	П 4.1.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	индивидуальная работа вне плана с детьми по качеству работы по постановке звуков.		1	на месяц		
			создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДОУ (менее 15% от общего числа детей)	3	на месяц	
				Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц	

Итого:				27	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 4.2.1. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Детские достижения. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях международных, РФ, города, района.	Участие (не зависимо от количества участия в месяц)	1	на месяц
			Победа (не зависимо от количества участия в месяц)	3	на месяц
П 4.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	участие в проводимых мероприятиях для родителей групп (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и.т.п.) 1 балл=1 мероприятие			3	на месяц
	Проведение занятий с детьми высокого качества в рамках наставничества: МБДОУ Район, город, край, РФ			1 3	на месяц
П 4.2.3. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика		2	на месяц
П 4.2.4. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев		0	3	на месяц
	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		0	2	на месяц
		высокий уровень решения их	1		
П 4.2.5. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка к новому учебному году	малый объем	1	от приемки ДОУ до конца года
			большой объем	3	
	Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн			1	на месяц
	Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей			1	на месяц
	Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников			3	на месяц
	Участие погрузочно-разгрузочных работах			1	на месяц
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов			10	на месяц
Итого:				39	
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 4.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная =2 балла, второстепенная=1 балл)			3	на месяц
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)			1	на месяц

организации образовательного процесса	Пошив костюмов		3	на месяц	
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)		4	на месяц	
	участие в творческих конкурсах для педагогов		1	на месяц	
	победа в творческих конкурсах для педагогов		2	на месяц	
	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника		2	на месяц	
	ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов		2	на месяц	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);	1	на месяц
				2	
				3	
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ район, город, край, федерация	2	на квартал
				4	
				6	
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ (посещающие физиологические группы)	2	на месяц
				2	на месяц
	П 4.3.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)	3	на месяц
Наличие авторской лицензированной программы коррекционной деятельности, утвержденная педсоветом (год) Руководство МО, РМО (уровень города, района)			5	на год	
за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью			1	на месяц	
призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта			3	на квартал	
Итого:			54		
Всего:			120		
Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	П 5.1.1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Оформление и своевременное обновление информации на сайтах учреждения	1	на месяц
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ	2	на месяц
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	1	на месяц
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5	на месяц
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности (1 задание=1 балл)	5	на месяц
			Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ	1	на месяц

		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация. в интернет-изданиях на интернет-порталах	1	на квартал	
		в печатных изданиях	2	На квартал	
		Газета на уровне ДООУ	1	на месяц	
		Своевременная подача информации заведующему МБДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	2	на месяц	
П 5.1.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Участие в праздниках здоровья, спартакиадах, днях здоровья и т.п.		1	на месяц	
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей ДООУ (менее 15% от общего числа детей)	3	на месяц	
		Посещаемость детей не менее 80 %	2	на месяц	
Итого:			27		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
П 5.2.1. Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Детские достижения. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях международных, РФ, города, района.	Участие (не зависимо от количества участий в месяц)	1	на месяц
			Победа (не зависимо от количества побед в месяц)	3	на месяц
	Проведение занятий с детьми высокого качества в рамках наставничества: МБДОУ Район, город, край, РФ			1 2	на месяц
П 5.2.2. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	наличие мероприятий	1	на месяц	
	участие в проводимых мероприятиях для родителей групп (на родительских собраниях, заседаниях «Маминой школы» и т.п.) 1 балл=1 мероприятие		3	на месяц	
П 5.2.3. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	3	на месяц	
	Работа с одаренными детьми		2	на квартал	

П 5.2.4. Организация здоровьесберега ющей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	3	на месяц	
	отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	0	2	на месяц	
		высокий уровень решения их	1		
П 5.2.5. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт учреждения, подготовка к новому учебному году	малый объем	1	с приемки ДОУ до конца года
		большой объем	3		
	Благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн			1	на месяц
	Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами родителей			1	на месяц
	Благоустройство внутри ДОУ (фотозоны) силами сотрудников			3	на месяц
	Участие в погрузочно-разгрузочных работах			1	на месяц
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) 1 поручений) 1 поручение-2 балла, но не более 10 баллов			10	на месяц
	Итого:			42	
Выплаты за качество выполняемых работ					
П 5.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная =2 балла, второстепенная=1 балл)			3	на месяц
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)			1	на месяц
	Пошив костюмов			2	на месяц
	Организация и проведение НОД в дистанционном режиме с обязательной ссылкой на сайт учреждения (с нормой в месяц 4 занятия для детей)			4	на месяц
	участие в творческих конкурсах для педагогов			1	на месяц
	победа в творческих конкурсах для педагогов			2	на месяц
	ответственный за сопровождение образовательного процесса в качестве наставника			2	на месяц
	ответственный по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов			2	на месяц
	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства (на уровне ДОУ, района, города края, федерации);		на месяц
				1 2 3	
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал): ДОУ район, город, край, федерация		на квартал
				2 4 6	
	Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждений района, города			2	на месяц
выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества		отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		2	на месяц
		Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ (посещающих физиологические группы)		2	на месяц
П 5.3.2. Участие в разработке и реализации	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Программа АОП, утвержденная педагогическим советом учреждения (участие в разработке программы)		3	на месяц

	проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Руководство МО, РМО (уровень города, района)		5	на год	
		Наличие авторской лицензированной программы коррекционной деятельности, утвержденная педсоветом (год)		1	на месяц	
		за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью		3	на квартал	
Итого:				53		
Всего:				122		
младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П. 6.1.1. Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	низкий уровень заболеваемости	от 9% до 15%	2	на месяц
				от 15% до 20%	1	на месяц
	П 6.1.2. Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение эстетических норм организации питания в МБДОУ			1	на месяц
		наличие в группе детей ГКП (1 балл=1 воспитанник)			5	на месяц
		Наличие в группе детей ОВЗ (1 балл=1 воспитанник)			3	на месяц
	Итого:				12	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 6.2.1. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	ремонт учреждения, подготовка группы к новому учебному году	малый объем	1	с августа и до конца года
				большой объем	3	
		За расширение зоны обслуживания		благоустройство прогулочного участка, территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц
				выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц
				участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц
				участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждений района, города	2	на месяц
				погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц
П 6.2.2. Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках и развлечениях для детей		участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)	3	на месяц	
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)		помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	1	на месяц	
			пошив костюмов (своими силами)	3	на месяц	
Итого:				26		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 6.3.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм за закрепленными помещениями и территориями	отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения, медицинского работника		0	2	на месяц	
	Содержание участка, веранды в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями			2	на месяц	
	Ресурсосбережение при		осуществление рационального расходования:	1	на месяц	

	выполнении работ	-материалов (экономия материальных средств); -электроэнергии (отсутствие превышения лимитов).				
		сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на месяц		
	Итого:		6			
	Всего:		44			
Шеф-повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 7.1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующ их органов	0	2	на месяц	
		За расширение зоны обслуживания	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	малый объем	1	с августа и до конца года
				большой объем	3	
			благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
			выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц	
			участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
			участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города	2	на месяц	
			погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц	
	П 7.1.2. Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках и развлечениях для детей	участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)	3	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	1	на месяц	
			пошив костюмов (своими силами)	3	на месяц	
	Итого:			28		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 7.2.1. Снижение уровня заболеваемости	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	2	на месяц	
			посещаемость детей по учреждению более 80%	1	на месяц	
	П 7.2.2. Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	осуществление контроля за соответствующ им нормам хранения продуктов и приготовления пищи	отсутствие замены 20-ти дневного меню	3	на месяц	
	П 7.2.3. соблюдение приготовления технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний контролирующ их органов	0	2	на месяц	
	Итого:			8		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
П 7.3.1. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации учреждения	2	на месяц		
		Осуществления контроля за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	2	на месяц		

	ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования: -материалов (экономия материальных средств); -электроэнергии (отсутствие превышения лимитов). сохранность оборудования, технических средств, посуды	1	на месяц		
П 7.3.2. Качество приготовления пищи	отсутствие замечания медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	отсутствие нарушений за соблюдением режима выдачи готовой продукции, соответствие готовых блюд 20-ти дневному меню	2	на месяц		
		наличие жалоб родителей, отказов детей от приема пищи	2	на месяц		
		отсутствие замечаний медицинского работника и администрации	2	на месяц		
Итого:			12			
Всего:			48			
Повар	П 8.1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующими органами	0	2	на месяц	
		За расширение зоны обслуживания	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	малый объем	1	с августа и до конца года
				большой объем	3	
			благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	1	на месяц	
			выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)	10	на месяц	
			участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	на месяц	
			участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждениях района, города	2	на месяц	
			погрузочно-разгрузочные работы	1	на месяц	
			П 8.1.2. Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках и развлечениях для детей	участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1главная=2балла, 1второстепенная=1балл)	3
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	1	на месяц	
пошив костюмов (своими силами)	3		на месяц			
Итого:			28			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
П 8.2.1. Снижение уровня заболеваемости	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	2	на месяц		
		посещаемость детей по учреждению более 80%	1	на месяц		
П 8.2.2. Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замены 20-ти дневного меню		1	на месяц		
П 8.2.3. соблюдение приготовления технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний контролирующими органами	0	2	на месяц		
Итого:			6			
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 8.3.1. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний надзорных органов, медперсонала, администрации учреждения	2	на месяц		
		ресурсосбережение при	осуществление рационального расходования: -материалов (экономия материальных средств); -электроэнергии (отсутствие превышения лимитов).	1	на месяц	

	выполнении работ	сохранность оборудования, технических средств, посуды		1	на месяц	
П 8.3.2. Качество приготовления пищи	отсутствие замечания медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	наличие жалоб родителей, отказов детей от приема пищи		2	на месяц	
		отсутствие замечаний медицинского работника и администрации		2	на месяц	
Итого:				8		
Всего:				42		
секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 9.1.1. Образцовое состояние документаоборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	нет замечаний		2	на месяц
		за расширение зоны обслуживания	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа и до конца года
			благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний 1 поручение – 2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц	
		участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
		участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждений района, города		2	на месяц	
		погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц	
		Итого:				20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 9.2.1. Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок			3	на месяц
		Своевременная доставка документов по поручению администрации МБДОУ			5	на месяц
		За расширение зоны обслуживания	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	2	на месяц
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения	1	на месяц
		Пошив костюмов	3	на месяц		
Итого:				14		
Выплаты за качество выполняемых работ						
П 9.3.1. Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)			1	на месяц	
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации		5	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов			1	на месяц
		Сохранность оборудования, технических средств			1	на месяц

				Итого:	8		
				Всего:	42		
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	П 10.1.1. Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Осуществление дополнительных работ	отсутствие замечаний		2	На месяц	
			участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года	
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц	
			Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц	
			Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
			Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		2	на месяц	
			Погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц	
	П 10.1.2. проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий За расширение зоны обслуживания	1 занятие=1 балл		3	на месяц	
			Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	2	на месяц	
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения Пошив костюмов	1 3	на месяц на месяц	
					Итого:	29	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	П 10.2.1. составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оформление и своевременное обновление информации по охране труда, пожарной безопасности на сайте учреждения		2	на месяц		
		Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ		1	на месяц		
	П 10.2.2. Инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов (1 предложение=1 балл)		3	на месяц		
		Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии -отсутствие превышения лимитов	1	на месяц		
			Сохранность оборудования, технических средств		1	на месяц	
					Итого:	8	
	выплаты за качество выполняемых работ						
	П 10.3.1. Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний		2	на месяц	
			отсутствие травм производственных травм		3	на месяц	
			Отсутствие травм у воспитанников		0	на месяц	
				Итого:	8		

			Всего:	45		
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 11.1.1. Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	3	на месяц	
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	3	на месяц	
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	2	на месяц	
	П 11.1.2. Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	2	на месяц	
	Итого:			10		
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 11.2.1. Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц	
		Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц
Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ			1	на месяц		
Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города			2	на месяц		
Погрузочно-разгрузочные работы			1	на месяц		
участие в проведении ремонтных работ в учреждении			3	с августа до конца года		
За расширение зоны обслуживания		Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл)	3	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения	1	на месяц	
Пошив костюмов			3	на месяц		
Итого:			25			
выплаты за качество выполняемых работ						
П 11.3.1. Высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	2	на месяц		
	обеспечение высокого качества	отсутствие замечаний	2	на месяц		

		работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках				
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	3	на месяц	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов: - экономия материальных средств электроэнергии - отсутствие превышения лимитов		1	на месяц	
		Сохранность оборудования, технических средств		1	на месяц	
		Итого:		9		
		Всего:		44		
кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	П 12.1.1. Выполнение дополнительных видов работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении		3	с августа до конца года	
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1	на месяц	
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов)		10	на месяц	
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1	на месяц	
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		2	на месяц	
		Погрузочно-разгрузочные работы		1	на месяц	
	Итого:		18			
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	П 12.2.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	2	на месяц	
	П 12.2.2. Проведение праздников для детей	Участие в праздниках и развлечениях для детей		2	на месяц	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)		1	на месяц	
		Пошив костюмов		3	на месяц	
	Итого:		8			
	выплаты за качество выполняемых работ					
	П 12.3.1. Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения		отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	3	на месяц
		Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования: - материалов (экономия материальных средств); - электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)		1	на месяц
			Сохранность оборудования, технических средств, посуды		1	на месяц
	Итого:		5			
	Всего:		31			